

Informe de la Junta Directiva de la FLD 2021



Gestión

En el mes de diciembre se terminó de ejecutar el proyecto junto con la organización danesa **COLSOL** “dignidad y participación” que tuvo como objetivo principal el fortalecimiento interno de la FLD en términos administrativos y de atención a víctimas en el marco de la protesta social. El fortalecimiento de el equipo de atención a la protesta social dió como resultado la construcción de un informe sobre violaciones de DDHH a defensoras y defensores en Bogotá en el marco de las movilizaciones de 2019 y 2020 que se desarrolló en articulación con la Red de DDHH del sur de Bogotá (**REDHUS**) y el movimiento político **Alternativa**. El contexto del Paro Nacional nos dió la posibilidad de crear el grupo de protesta social dentro de la fundación que viene enfocando su trabajo en la atención y asesoría jurídica, psicosocial y humanitaria a las personas participantes de la movilización social, gracias a estas labores fue aprobada la segunda fase de esta iniciativa “protesta digna”, un proyecto que se ejecutará de enero de 2022 a junio de 2023 que tiene como objetivo novedoso el impulso de una red nacional de DDHH mediante unos encuentros de articulación y la estructuración de una escuela nacional de derechos humanos, que creemos un instrumento fundamental para nuestra proyección.

Desde la gestión coordinación de la dependencia de reincorporación ejecutamos una iniciativa en convenio con **Abogados sin fronteras** que tiene como objetivo la atención jurídica a personas en proceso de reincorporación, este proyecto se ejecutó en el departamento de Putumayo y la región caribe, gracias a este convenio se pudo adelantar la tarea de la actualización de el censo de personas en proceso de reincorporación en la región caribe.

Por parte de esta misma coordinación realizamos una consultoría de seguridad con **WE EFFECT** y **ECOMUN** que se ejecutó en los Montes de María y en la región del suroccidente que dió como resultado la construcción de un diagnóstico de seguridad de las formas asociativas y sus miembros en estos dos territorios.

El equipo de género dependiente del área jurídica ejecutó un proyecto con el **Fondo Lunaria** para la creación de rutas de atención jurídica y psicosocial a mujeres víctimas de violencias basadas en género en este espacio se construyeron dos herramientas para este fin, el protocolo para la atención y prevención de violencias basadas en género en el

Informe de la Junta Directiva de la FLD 2021



Gestión

marco de la protesta social y la Cartilla orientadora para la atención de violencias basadas en género “Cuidémonos mientras luchamos”, las cuales se presentaron en las ciudades de Bogotá y Barranquilla y se espera poder socializar en otros territorios durante 2022.

Estamos en la fase final del proyecto “**Constructores de paz**” junto con la cooperativa Compazcol en los ETCR de Ponedores y Tierragrata se consiguió una adición de presupuesto para terminar de comprar la maquinaria necesaria para dejar la instalación total de las unidades productivas, en el marco de este proyecto y gracias a la relación de la FLD con organizaciones danesas, se desarrolló una delegación de constructores daneses para compartir un espacio de intercambio de experiencias en estos territorios.

La junta directiva realizó una gira internacional por países Europeos que tuvo como objetivo poder afianzar las relaciones con organizaciones aliadas para la gestión de proyectos y la difusión y socialización del trabajo de la FLD.

En el marco del trabajo de incidencia, participamos e impulsamos un encuentro de DDHH de la Coordinadora Americana por los derechos de los pueblos que se realizó en la Ciudad de Caracas el 10 de diciembre del 2021. El trabajo en la Coordinadora se reactiva y somos parte de sus comisiones jurídicas y de comunicaciones.

Durante la primera parte de 2021 el equipo de investigación se concentró en la realización de un informe de DDHH en la región Caribe desde 2016 hasta 2021, este informe fue presentado en la ciudad de Barranquilla y en proyección se espera poder ampliar y profundizar.

Informe de la Junta Directiva de la FLD 2021



Organizativo

Durante el 2021 la FLD logró el fortalecimiento de sus equipo y áreas de trabajo de la siguiente manera:

1. Equipo psicosocial: Este equipo logro consolidarse de manera autónoma con un grupo de voluntarias y voluntarios que han venido asumiento la tarea de generar una linea de trabajo transversal que aborde los tenas psicosociales en con la población atendida por la FLD, en este momento ya cuanta con un espacio de atención clinica psicológica dentro de la fundación.

2. Área contable y administrativa : La tarea de fortalecer institucionalmente a la FLD ha etsado atravesada por la reorganización administrativa de la misma, para eso la fundación ya cuenta con un equipo de profesionales en el tema quienes con el paoyo y la ayuda de la tesorería y la junta directiva pretende construir unas rutas y metodologías que faciliten el cumplimiento del plan de trabajo.

3. Dependencia de reincorporación

En la práctica se consolidó un equipo de reincorporación, una tara que no había sido posible durante varios períodos, el dfortalecimeinto del equipo de voluntariado permitió la articulación con la coordinajción de la dependencia y por tanto el avance en tareas atrasadas como la realización del censo.

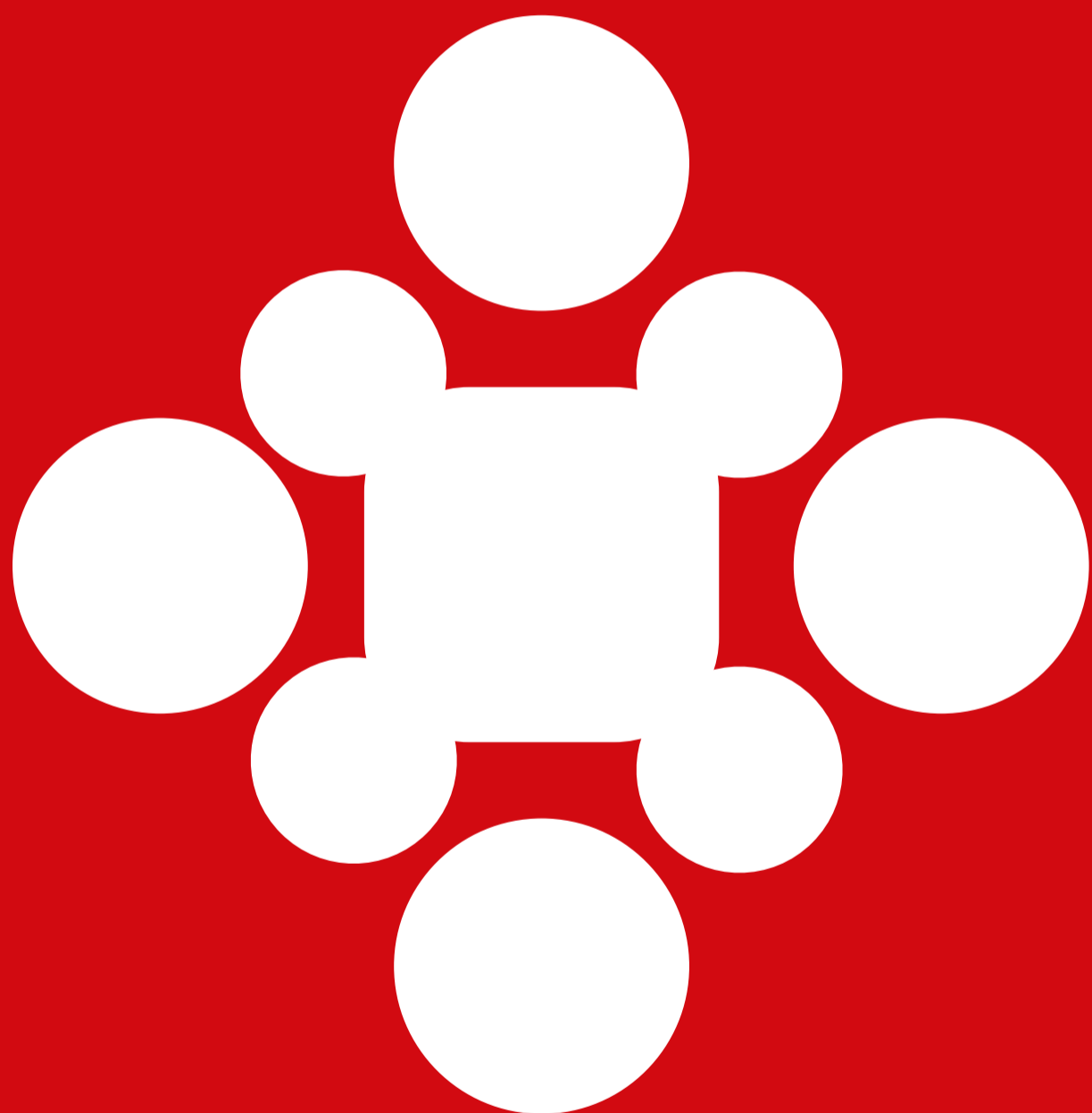
4. Área jurídica

Aunque en la mitad del año afrontamos un episodio complejo por la renuncia de la coordinadora del área a esta responsabilidad, durante el segundo semestr del año se logro una reestructuración en el área que ha permitido el avance en las tareas y la delegación de responsabilidades.

5. Equipo caribe

Se logró la consolidación nuevamente del equipo caribe con un queipo de voluntariado en la ciudad de Barranquilla y un enlace en el departamento del Cesar que pretende atender las necesidsades de trabajo en la región en los terminos que el POA de la FLD disponga.

Informe de la Junta Directiva de la FLD 2021



Incidencia

En este momento la fundación hace parte de varios convenios interinstitucionales y espacios de coordinación con plataformas de DDHH:

1. Coordinadora Americana por los derechos de los pueblos: en este espacio hemos decidido a aportarle a fortalecer las relaciones entre la FLD y las organizaciones latinoamericanas defensoras de DDHH, tiene como proyección la articulación de acciones y es por esto que hacemos parte de las comisiones jurídica y de comunicaciones de la misma.

2. Coordinación Colombia Europa: Estamos haciendo el trámite para la membresía de esta plataforma, esta responsabilidad ha sido asumida por la coordinación jurídica y de incidencia de la FLD.

3. La FLD hace parte de varios convenios interinstitucionales:

1. La Liga Argentina por los Derechos Humanos;
2. Abogados Sin Fronteras Canadá -ASFC-;
3. La Asociación Jorge Adolfo Freytter Romero;
4. Civil Society in Development (CISU);
5. El Consultorio Jurídico con la Universidad Autónoma de Colombia;
6. El Programa de pasantías de la Universidad Nacional de Colombia;
7. La Universidad de La Guajira;
8. El Sindicato Nacional Memoria Viva de los Trabajadores de la Seguridad y la Protección del Pueblo;
9. La Red Popular de Derechos Humanos del Sur de Bogotá - REDHUS-.

Informe de la Junta Directiva de la FLD 2021



Retos

Este año tenemos como reto principal la consecución de un espacio propio de trabajo, lo cual nos lleva a concientizarnos muchísimo más del uso de los recursos para lograr este fin que es fundamental para el desarrollo de nuestras actividades.

Otra de las proyecciones importantes para este año es poder consolidar la reestructuración de nuestro equipo de trabajo con el fin de mejorar los conductos y la generación de orientaciones.

Poner en funcionamiento la base de datos o el sistema de gestión de información para la centralización del archivo digital de la FLD, esta actividad estaba asignada a la dependencia de reincorporación sin embargo será ahora responsabilidad del área administrativa en el marco del proyecto Protesta digna.